

SÅDAN ARBEJDER VI

Disse principper styrer vi efter...

Metodefleksibilitet

Vi har en bred erhvervspsykologisk viden og erfaring, og vi anvender mange forskellige metoder og processer i opgaveløsningen. Det er opgavens art der bestemmer, hvilke metoder vi anvender i en given sag.

Involvering

Vi involverer og engagerer deltagerne og sikrer ansvarlighed i forhold til udbyttet.

Gennemsigtighed

Vi sikrer åbenhed i processen. Der er ingen skjulte dagsordener og de involverede kan til hver en tid gå i dialog med konsulenten omkring indhold og metoder.

Forpligtethed

Vi arbejder med reel udvikling. Forløb skal medføre konkrete forandringer og forbedringer, det kan være i struktur og organisering, i mål og prioriteringer og i personlig adfærd.

Når du kontakter os, sker der følgende...

1. Henvendelse

Din henvendelse via telefon eller mail følges op af et formøde, hvor vi drøfter opgavens art, jeres mål, afstemmer forventninger omkring opgaveløsningen og udveksler ideer.

2. Tilbud

Vi udarbejder et tilbud med beskrivelse af formål, aktiviteter og proces, etik, bemanning og økonomi.

3. Opgaveløsning

Vi løser opgaven i henhold til aftalerne i tæt samarbejde med bestyrelse, ledelsen eller en nedsat styregruppe. Opgaverne løses altid af partnere i CfOP. Ved mere end 12 deltagere bemandes opgaven principielt med 2 konsulenter.

4. Opfølgning og evaluering

Vi følger op på aktiviteterne, for at sikre god implementering og nytteværdi af indsatsen.

Derfor har kunder henvendt sig..

Et **kursus** eller **uddannelsesbehov**, f.eks. uddannelse af ledere og projektledere, eller afholdelse af workshops eller indlæg i konkrete temaer (coaching, konflikthåndtering, forandringspsykologi etc.)

Hjælp til **strategiske processer**

Behov for etablering af et **nyt fælles arbejds- og samarbejdsgrundlag**, f.eks. i forbindelse med sammenlægning og fusioner

Ønske om **igangsætning, konkretisering og gennemførelse af en nødvendig forandringsproces**

Ønske om at **udvikle samspillet** i ledergruppen eller afdelingen

Ønske om **forbedring af trivsel og opgaveløsning** i en gruppe med konflikter eller dårligt klima